

Mangfoldighed i karrierevejledning

Af Elisabeth Graungaard, adjunct, VIA University College

Som resultat af det 2-årige internationale udviklingsprojekt *Diversity in Career Counselling* er der udgivet en gratis, engelsksproget digital håndbog med artikler om karrierevejledning.

Hvordan kan vi tværs over landegrænser udveksle erfaringer og inspirere til udvikling af egen og hinandens vejledningspraksis? Det er, hvad karrierevejledningsforskere, undervisere og praktikere fra Prag, Derby, Newcastle og Aarhus har haft fokus på i det 2-årige internationale Erasmus+ projekt *Diversity in Career Counselling*, hvor der er blevet udvekslet viden og erfaringer med god vejledningspraksis. Projektet startede 1. september 2015 og nærmer sig nu sin afslutning.

Projektets deltagere er repræsentanter fra organisationen Evropska Kontaktni Skupina i Prag, University of Derby, organisationen Justice Prince i Newcastle og VIA University College i Aarhus.

Projektet har indeholdt udveksling af tilgange til karrierevejledning og vejledningspraksis på i alt 5 møder af tre-fem dages varighed, et møde i hvert de deltagende lande med startmøde og afslutning i Prag.

I forbindelse med projektets afslutningskonference er der udgivet en håndbog, som de forskellige projektdeltagere har leveret bidrag til i form af artikler. Den tjekkiske version af håndbogen henvender sig til lærere, pædagoger og karrierevejledere. Håndbogen er samtidig udgivet i en engelsksproget, digital udgave, som kan downloades (se link herunder).

Det sidste møde fandt sted i Prag d. 6. – 8. juni. Højdepunktet på mødet var en afslutningskonference, hvor alle deltagere i projektet dels holdt 20 min. oplæg, dels afholdte hver deres workshop. Konferencedeltagerne var tjekkiske repræsentanter for ledelse, undervisning, vejledning og pædagogik inden for skolevæsenet. Afslutningskonferencens emner spændte meget vidt.



I den ene ende af spektret var der et oplæg og efterfølgende workshop fra University of Derby om de engelske Gatsby pejlemærker for god karrierevejledning. Pejlemærkerne er omdrejningspunkt for karrierevejledningspraksis i det engelske skolesystem.

I den anden ende af spektret fortalte organisationen Justice Prince fra Newcastle om de succesfulde erfaringer med inklusion af udsatte unge i aldersgruppen 16-18 år. Mange af de unge var end ikke i stand til at skrive deres eget navn og adresse, da de startede i projektet *Working Roots*, som er en underafdeling af Justice Prince. En hel del unge kommer fra kriminelle miljøer og pædagogiske opholdssteder, og mange af dem havde en lang række negative livserfaringer med sig, inden de blev rekrutteret til projektet.

De unge i projektet bliver tilbudt regulært arbejde på forskellige virksomheder inden for landbrug, gartneri, byggeri og vedligeholdelse. De arbejder i små grupper, og de bliver støttet og opmuntret af mentorer. I løbet af det år, de unge deltager i projektet, får de en ugeløn. De arbejder 3½ - 4 dage om ugen i tidsrummet kl. 8.30 – 15.30, og de resterende 1 – 1½ dag tilbydes de undervisning i basale skolefag. Succesraten er meget høj: Ni ud af ti unge fortsætter i uddannelse eller beskæftigelse.

En af hemmelighederne bag succesen er, at programmet bliver tilrettelagt omkring den enkelte unge, frem for at den unge skal tilpasse sig et færdigt tilrettelagt program. Det betyder eksempelvis i praksis, at der bliver banket på den unges dør, når det er svært at komme op af sengen på kolde november morgener, og at der bliver sørget for sandwich, toast, kaffe og te i arbejdstiden. I fritiden tilbydes de unge hjælp til at så frø i små fritids-haver, der bliver arrangeret grill-aftener for dem, og de bliver både i arbejdstiden og i fritiden opmuntret til at have det sjovt med hinanden. De bliver mødt af en anerkendende tilgang og bliver ikke udsat for nogen form for pres eller krav, de ikke kan honorere.

På konferencen holdt lektor Randi Skovhus fra VIA et oplæg om NICE samarbejdet i Europa, og om eftermiddagen var emnerne for vores workshop karrierelæring og en systemisk tilgang til vejledning, der understøtter karrierelæring.

Organisationen Evropska Kontaktni Skupina fra Prag har specialiseret sig i karrierevejledning inden for et bredt spektrum af grupper. I Tjekkiet er karrierevejledning som selvstændigt fagområde endnu i sin vorden. Det er lærerne på de enkelte skoler, der skal varetage vejledningen for alle elever, og det giver lærerne en stor udfordring.

Det tjekkiske oplæg handlede om arbejdsmarkedets udvikling og hvilken betydning, det har for karrierevejledningen, og i eftermiddagens workshop var emnet specifikke diagnostiske vejledningsmetoder.

Det har været en lærerig proces for os, der deltog i projektet, at dele viden og erfaringer med forskere og praktikere fra andre kulturer.

Projektets mange forskellige perspektiver og tilgange til karrierevejledning er beskrevet i den nye, digitale håndbog *The Diverse World of Career Guidance*.

Links:

Håndbog for vejledere *The Diverse World of Career Guidance*

www.ekscr.cz/sites/default/files/obrazky/soubory/publikace/thediverseworldofcareerguidance.pdf

Justice Prince / Working roots

www.justiceprince.co.uk

Good career Guidance Benchmarks:

www.gatsby.org.uk/education/programmes/good-career-guidance

Evropská kontaktní skupina

www.ekscr.cz